**Темы контрольных работ по дисциплине:**

**«Оценка и обучение персонала»**

1. Основные этапы развития и теории управления персоналом.
2. Социальная политика государства и организации.
3. Занятость и безработица на рынке труда.
4. Виды трудовой деятельности персонала.
5. Закономерности и принципы управления персоналом.
6. Методы управления персоналом.
7. Персо­нал-технологии в процессе управления персоналом: понятие и виды.
8. Этапы разработки и внедрения персонал-технологий.
9. Понятие система управления персоналом и ее обеспечение.
10. Цели, функции и методы системы управления персоналом.
11. Государственная система управления трудовыми ресурсами и ее органы.
12. Кадровая политика организации как основа стратегии управления персоналом.
13. Факторы, влияющие на формирование кадровой политики и ее виды.
14. Стратегическое управление,  виды стратегий и стадии развития организации.
15. Численность персонала: нормативная и списочная, оборот и текучесть кадров.
16. Структура персонала организации.
17. Должности и должностные инструкции.
18. Задачи и функции службы управления персоналом организации.
19. Тактика и стратегия в работе службы управления персоналом.
20. Организационная структура службы управления персоналом:
21. Состав службы управления персоналом и требования предъявляемые к нему.
22. Зарубежный опыт развития службы персонала.
23. Задачи, цели и требования кадрового планирования.
24. Научно-методические принципы подбора кадров.
25. Содержание,  этапы и виды кадрового планирования.
26. Методы прогнозирования и расчета потребности персонала.
27. Маркетинг персонала: понятие,  принципы и  функции.
28. Набор персонала: понятие и источники.
29. Этапы, методы отбора персонала и виды анализа информации о персонале.
30. Социальное развитие организации как объект управления.
31. Управление адаптацией персонала, ее методы и виды;
32. Аттестация персонала: назначение и виды.
33. Инновационный менеджмент в работе с персоналом.
34. Кадровый резерв: понятие, типы и принципы формирования и методы работы с ним.
35. Цель, условия формирования и планирование карьеры.
36. Виды управленческих карьер и  типология построения карьеры.
37. Этапы карьеры персонала.

**Темы курсовых работ:**

1. Опыт США в области создания оценочных центров и особенности их создания в России
2. Сравнительная характеристика методов оценки персонала
3. Повышение квалификации как форма обучения персонала (на примере …)
4. Организация системы обучения на предприятии (на примере ….)
5. Современные методы обучения персонала
6. Анализ и разработка системы обучения на предприятии (на примере ….)
7. Оценка эффективности обучения персонала (на примере ….)